

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
21 сентября 2023 г. N 612

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕРКИ СВЕДЕНИЙ О КАНДИДАТАХ НА ОТДЕЛЬНЫЕ
ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ГРАЖДАНСКИМИ ДОЛЖНОСТЯМИ**

На основании абзаца третьего статьи 22 Закона Республики Беларусь от 23 июля 2008 г. N 424-З "О Совете Министров Республики Беларусь" Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке организации проверки сведений о кандидатах на отдельные должности служащих, не являющиеся государственными гражданскими должностями (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь

Р.Головченко

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
21.09.2023 N 612

ПОЛОЖЕНИЕ
**О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕРКИ СВЕДЕНИЙ О КАНДИДАТАХ НА ОТДЕЛЬНЫЕ
ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ГРАЖДАНСКИМИ ДОЛЖНОСТЯМИ**

1. Настоящим Положением определяется порядок организации проверки сведений о кандидатах на должности служащих, не являющиеся государственными гражданскими должностями, если иной порядок не установлен законодательными актами.

Проверка сведений организуется в отношении кандидатов на должности служащих, не являющиеся государственными гражданскими должностями (далее - кандидаты на должности):

работников, осуществляющих обеспечение деятельности и техническое обслуживание Аппарата Совета Министров Республики Беларусь, республиканских органов государственного управления (их территориальных органов, структурных подразделений с правами юридического лица), областных, Минского городского исполнительных комитетов (их структурных подразделений с правами юридического лица), городских (городов областного подчинения), районных исполнительных комитетов (их структурных подразделений с правами юридического лица), местных администраций районов в городах (их структурных подразделений с правами юридического лица);

работников аппаратов организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

работников аппарата Уполномоченного по делам религий и национальностей;

руководителей и заместителей руководителей, руководителей кадровых служб организаций, имущество которых находится в республиканской собственности, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в собственности Республики Беларусь, входящих в состав организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, за исключением должностей служащих, включенных в кадровые реестры;

председателей и заместителей председателей правления областных союзов потребительских обществ, областных потребительских обществ.

2. Формирование сведений о кандидатах на должности осуществляется

соответственно Аппаратом Совета Министров Республики Беларусь, республиканскими органами государственного управления (их территориальными органами, структурными подразделениями с правами юридического лица), областными, Минским городским исполнительными комитетами (их структурными подразделениями с правами юридического лица), городскими (городов областного подчинения), районными исполнительными комитетами (их структурными подразделениями с правами юридического лица), местными администрациями районов в городах (их структурными подразделениями с правами юридического лица) (далее, если не определено иное, - государственные органы), аппаратом Уполномоченного по делам религий и национальностей, иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, организациями, имущество которых находится в республиканской собственности, хозяйственными обществами, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в собственности Республики Беларусь, входящими в состав организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь (далее, если не определено иное, - организации).

Решения о формировании сведений о кандидатах на должности принимаются руководителями соответствующих государственных органов, организаций, Уполномоченным по делам религий и национальностей либо уполномоченными ими лицами по результатам собеседования с кандидатом на должность.

3. Кандидат на должность представляет в соответствующий государственный орган, организацию, аппарат Уполномоченного по делам религий и национальностей анкету по форме согласно приложению 1 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 25 марта 2022 г. N 170 "Об организации проверки сведений о кандидатах на отдельные должности" и иные документы в случаях, предусмотренных законодательством.

4. Проверка сведений о кандидате на должность организуется и проводится государственными органами, организациями, аппаратом Уполномоченного по делам религий и национальностей во взаимодействии с органами государственной безопасности и внутренних дел (далее, если не определено иное, - государственные органы, уполномоченные на проведение проверки).

5. Для проведения проверки сведений о кандидате на должность в государственные органы, уполномоченные на проведение проверки, представляются справка-объективка на кандидата на должность по форме согласно приложению 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 25 марта 2022 г. N 170, копия анкеты и согласие кандидата на должность по форме согласно приложению 20 к Положению о порядке функционирования единой государственной системы регистрации и учета правонарушений, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20 июля 2006 г. N 909.

В сопроводительном письме к этим документам указывается должность служащего, на которую подобран кандидат.

Документы, необходимые для проведения проверки, направляются:

Аппаратом Совета Министров Республики Беларусь, республиканскими органами государственного управления, организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, аппаратом Уполномоченного по делам религий и национальностей - в Комитет государственной безопасности и Министерство внутренних дел;

территориальными органами, структурными подразделениями с правами юридического лица республиканских органов государственного управления, областными, Минским городским исполнительными комитетами (их структурными подразделениями с правами юридического лица), городскими (городов областного подчинения), районными исполнительными комитетами (их структурными подразделениями с правами юридического лица), местными администрациями районов в городах (их структурными подразделениями с правами юридического лица), организациями, имущество которых находится в республиканской собственности, хозяйственными обществами, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в собственности Республики Беларусь, входящими в состав организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, - в территориальные органы государственной безопасности, главное управление внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управления внутренних дел областных исполнительных комитетов.

6. При проведении проверки сведений о кандидате на должность изучению и анализу подлежат следующие обстоятельства:

6.1. достоверность представленных кандидатом на должность сведений;

6.2. наличие у кандидата на должность судимости (в том числе снятой или погашенной в установленном порядке) либо привлечение его в качестве обвиняемого (подозреваемого) по расследуемому уголовному делу, не рассмотренному судом, а также иные сведения о правонарушениях, хранящиеся в едином государственном банке данных о правонарушениях, в отношении кандидата;

6.3. совершение кандидатом на должность деяний, создающих угрозу национальной безопасности Республики Беларусь;

6.4. информация о несоблюдении кандидатом на должность ограничений, установленных законодательством о борьбе с коррупцией, совершении им правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения;

6.5. увольнение кандидата на должность по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательством дискредитирующими обстоятельствами увольнения;

6.6. нарушение кандидатом на должность ограничений, связанных с государственной гражданской службой, военной службой, службой в военизированных организациях;

6.7. нарушение кандидатом на должность законодательства о государственных секретах;

6.8. обращение кандидата на должность в подразделения по гражданству и миграции органов внутренних дел по вопросу о выезде за границу на постоянное место жительства либо в компетентные органы иностранных государств за получением гражданства, а также документов, предоставляющих права на льготы и преимущества в связи с политическими, религиозными взглядами или национальной принадлежностью;

6.9. осуществление кандидатом на должность в нарушение законодательства выезда из Республики Беларусь (въезда в Республику Беларусь).

7. Проверка сведений о кандидате на должность проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня поступления в государственный орган, уполномоченный на проведение проверки, материалов со сведениями о кандидате на должность.

8. По результатам проверки сведений о кандидате на должность государственный орган, уполномоченный на проведение проверки, составляет заключение, которое направляется в государственный орган, организацию, инициировавшие проведение этой проверки. В заключении, представляемом органами внутренних дел, также указываются сведения о правонарушениях, хранящиеся в едином государственном банке данных о правонарушениях, в отношении кандидата на должность.

Срок действия заключения составляет 6 месяцев.

9. Решение о назначении кандидата на должность принимается на основании заключений государственных органов, уполномоченных на проведение проверки, и иных характеризующих его сведений.