

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
2 августа 1999 г. N 1180**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОЙ ФОРМЫ КОНТРАКТА  
НАНИМАТЕЛЯ С РАБОТНИКОМ**

(в ред. постановлений Совмина от 06.01.2000 N 19, от 01.06.2000 N 787, от 28.02.2002 N 287, от 25.04.2002 N 532, от 25.08.2004 N 1012, от 28.02.2005 N 221, от 31.10.2005 N 1201, от 10.12.2007 N 1710, от 24.05.2010 N 771, от 09.07.2011 N 936, от 19.01.2012 N 58, от 30.05.2013 N 432, от 04.06.2014 N 540, от 05.03.2016 N 183, от 15.09.2016 N 728, от 30.04.2019 N 269, от 20.12.2019 N 882)

На основании части третьей статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерную форму контракта нанимателя с работником (прилагается).
2. Исключен.
3. Республиканским органам государственного управления в месячный срок привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

Премьер-  
министр Республики Беларусь

С.Линг

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
02.08.1999 N 1180  
(в редакции постановления  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
20.12.2019 N 882)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА  
контракта нанимателя с работником**

\_\_\_\_\_

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (если таковое  
\_\_\_\_\_

имеется) физического лица, которому законодательством предоставлено  
\_\_\_\_\_

право заключения и прекращения трудового договора с работником)  
в лице \_\_\_\_\_

(должность служащего (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
(далее именуемый Нанимателем), действующего на основании \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (устава,  
\_\_\_\_\_

положения)

и граждан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
(далее именуемый Работником) заключили настоящий контракт о  
нижеследующем:

1. Наниматель заключает настоящий контракт с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, собственное  
\_\_\_\_\_

имя, отчество (если таковое имеется) Работника)  
на работу по профессии рабочего (должности служащего)  
\_\_\_\_\_

(наименование профессии  
\_\_\_\_\_

рабочего, должности служащего <\*>, квалификация)  
в \_\_\_\_\_

(место работы, в том числе название структурного подразделения,

---

в которое Работник принимается на работу)  
сроком на \_\_\_\_ лет с \_\_\_\_ г. по \_\_\_\_ г.

-----

<\*> Наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.

## 2. Обязанности Работника:

2.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, перечисленные в настоящем подпункте или должностной (рабочей) инструкции (прилагается к настоящему контракту), \_\_\_\_\_

---

(подробно перечисляются трудовые

---

обязанности или прилагается должностная (рабочая) инструкция,

---

; указываются конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ)

2.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

2.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

2.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

2.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные в статье 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. N 356-З "Об охране труда";

2.6. бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры по предотвращению ущерба;

2.7. принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

2.8. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

2.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

2.10. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

2.11. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

2.12. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта.

### 3. Работник имеет право на:

3.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3.3. участие в собраниях;

3.4. участие в управлении организацией;

3.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением,

но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

3.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

3.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

4. Наниматель обязан:

4.1. организовать труд Работника;

4.2. рационально использовать труд Работника;

4.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

4.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

4.5. не реже одного раза в месяц выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;

4.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

4.7. принимать необходимые меры по профилактике и

предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

4.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

4.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать их надлежащее хранение и уход за этими средствами;

4.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим контрактом;

4.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

4.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;

4.13. создавать Работнику необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

4.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

4.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда,

или сообщать об их отсутствии;

4.16. оформлять изменения условий и прекращение контракта с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под роспись;

4.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;

4.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

4.19. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если иной срок не установлен Президентом Республики Беларусь;

4.20. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок (при соблюдении Работником условий, установленных в части первой статьи 261-4 Трудового кодекса Республики Беларусь);

4.21. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта,

---

(перечисляются другие обязанности Нанимателя, включая обязанности,

---

о которых стороны договорились при заключении контракта)

---

5. Наниматель имеет право:

5.1. расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами;

5.2. поощрять Работника;

5.3. требовать от Работника выполнения условий контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

5.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной

ответственности в соответствии с законодательством;

5.5. уменьшать Работнику трудовой отпуск за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней;

5.6. уменьшать (лишать) премии всех видов независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

5.7. обращаться в суд для защиты своих прав;

5.8. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

6. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

6.1. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере \_\_\_\_\_ на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

6.2. повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на \_\_\_\_\_  
(не более чем

\_\_\_\_\_ на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством) процентов, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавка в размере \_\_\_\_\_

(не более 50 процентов)

\_\_\_\_\_ процентов оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь;

6.3. иные стимулирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(надбавки, премии, бонусы



и иные стимулирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

6.4. компенсирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(доплаты и иные компенсирующие выплаты,

установленные системами оплаты труда)

6.5. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом, \_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_;

6.6. единовременная выплата на оздоровление в размере \_\_\_\_\_.

7. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно \_\_\_\_\_  
(указываются периодичность, дни, числа,

определенные в соответствии с законодательством, локальными правовыми

актами, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон)

каждого месяца \_\_\_\_\_ либо перечисляется на \_\_\_\_\_  
(указывается место выплаты заработной платы)

текущий (расчетный) банковский счет Работника.

8. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Заработная плата полностью или частично может быть заменена натуральной оплатой \_\_\_\_\_

(указывается перечень товаров, которыми будет \_\_\_\_\_, которая в денежном

производиться натуральная оплата)

выражении составляет \_\_\_\_\_.

9. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

9.1. согласно \_\_\_\_\_  
(правилам внутреннего трудового распорядка,

графику работ, графику сменности)

9.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:

время начала рабочего дня \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты)

время окончания рабочего дня \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

дополнительные специальные перерывы \_\_\_\_\_  
(указывается название перерыва)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.3. суммированный учет рабочего времени \_\_\_\_\_ ;  
(указывается учетный период)

9.4. режим гибкого рабочего времени:  
переменное время:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

фиксированное время, включая перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.5. разделение рабочего дня на части \_\_\_\_\_  
(указывается продолжительность

---

каждой части рабочего дня)

время перерывов в течение рабочего дня:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.6. выходные дни \_\_\_\_\_  
(указываются дни недели или указывается, что выходные

---

дни предоставляются в соответствии с правилами внутреннего трудового

---

распорядка, графиком работ (графиком сменности)

9.7. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

10. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

10.1. трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_  
календарных дней, в том числе:

основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_ календарных дней с сохранением среднего заработка в соответствии с абзацем вторым пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь;

дополнительный отпуск \_\_\_\_\_  
(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска;

10.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Беларусь, \_\_\_\_\_  
(указываются основание и вид социального отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

11. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением,

\_\_\_\_\_  
(указываются виды гарантий и компенсаций)

12. Дополнительные условия \_\_\_\_\_  
(перечисляются дополнительные условия,

\_\_\_\_\_  
не ухудшающие положения Работника по сравнению с

\_\_\_\_\_  
законодательством и коллективным договором)

13. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может привлекаться к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

14. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

15. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

16. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. Продление контракта или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

18. Контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательством.

19. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

20. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой - у Нанимателя <\*>.

Наниматель \_\_\_\_\_ Работник \_\_\_\_\_  
(подпись) (подпись)

Контракт продлен на \_\_\_\_\_ лет с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

Наниматель \_\_\_\_\_ Работник \_\_\_\_\_  
(подпись) (подпись)

-----

<\*> Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.